

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 13389-7</p>	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: FOR-14-PRO-GIC-01	
		Versión: 01	
	FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL	Fecha: 2018/05/11	
		Página: 1	

INFORME GERENCIAL

Actividades de Bienestar Social

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AÑO 2018

Periodo del Informe: del 08 de marzo de 2018 al
27 de junio de 2018

Elaborado por: Edna Carolina Mora González	Aprobado por: Amparo Betancourt Roa		
Cargo: Técnico Operativo	Cargo: Secretaria Administrativa		
Fecha de elaboración: 11/07/2018	Fecha de Aprobación:		
Procesos Relacionado: Gestión del Talento Humano	Página de	Versión: 01	Informe de Gestión

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 13389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>Versión: 01</p>	
	<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Evidencias de las actividades realizadas
3. Plan de bienestar e incentivos
4. Clima laboral en el plan de incentivos
5. Actividades de pre pensionados
6. Actividades adelantadas en el día del servidor público
7. Acciones pedagógicas emprendidas con el código de Integridad
8. Ejercicio de valores y principios institucionales, generación de espacios participativos

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 13389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>Versión: 01</p>	
	<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	

1. INTRODUCCIÓN

En el presente documento, se relacionan las actividades de bienestar social realizadas desde la Dirección Talento Humano- Secretaría Administrativa.

Dicho documento comprende evidencias, que permiten soportar los ítems mencionados en el autodiagnóstico del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

DESARROLLO

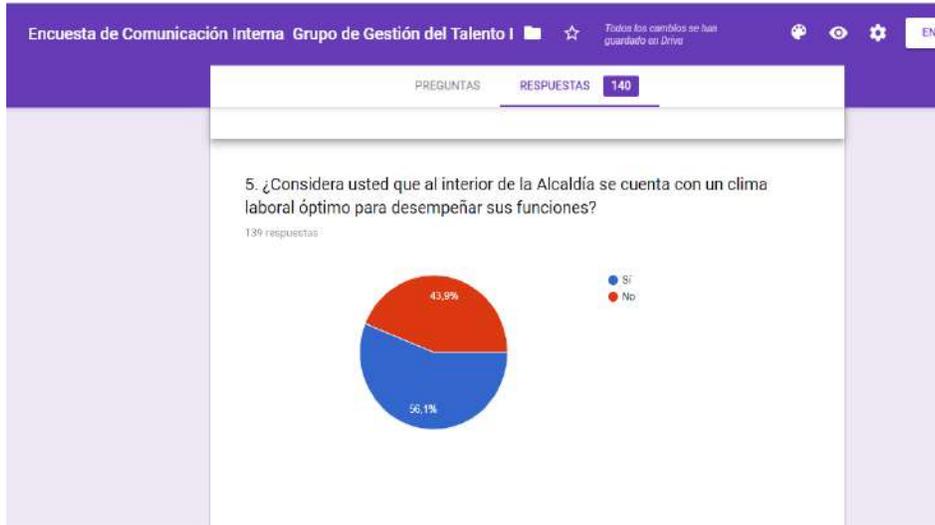
- **Plan de bienestar e incentivos**

La Alcaldía de Ibagué, mediante Decreto N° 1000-0012 de 2018, adopta el programa de estímulos para los servidores públicos de la Administración central de Ibagué. Dentro del mismo, se contempla el plan de bienestar social, plan de incentivos, programas de calidad de vida laboral clima laboral. **Anexo Decreto.**

- **Clima laboral en el plan de incentivos**

En marzo de 2018, se realizó una encuesta de comunicación interna que incluía dos preguntas alusivas al clima laboral, se tienen 140 respuestas y sugerencias por parte de los funcionarios al respecto.

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 13389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 8001 13389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	



- **Actividades de pre pensionados**

Mediante el contrato N° 1749 de mayo 17 de 2018, se viene desarrollando el cronograma de las actividades de bienestar social previstas para el año 2018, dentro de ellas los talleres dirigidos a los pre pensionados de la Administración Municipal.

El pasado 15 de junio de 2018, se realizaron dos jornadas de capacitación, a la cual asistieron 63 funcionarios, participando de conversatorio sobre normatividad pensional, dinámicas sobre la autoestima y reconocimiento.

Se relacionan las siguientes imágenes



- **Actividades adelantadas en el día del servidor público**

En el marco del día del servidor, el pasado 27 de junio, se llevó a cabo la gala de los premios Andrés López de Galarza, evento en cual se exaltó la labor

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	
	<p>Fecha: 2018/05/11</p>	<p>Página: 1</p>	

de los mejores servidores públicos en los niveles asistencial, técnico y profesional, además se hizo reconocimiento al mejor equipo de trabajo.

Durante el evento, se entregaron reconocimientos a los funcionarios que cumplieron 5,10,15,20,25,30,35 y 40 años de servicio.

La actividad se llevó a cabo en el Hotel Casa Morales y contó con la participación de 200 funcionarios. Lo anterior dando cumplimiento a lo estipulado en el Decreto N°1000-0012.

A continuación, presentamos la evidencia fotográfica.



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>FORMATO: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	

- **Acciones pedagógicas emprendidas con el código de Integridad**

En aras de generar procesos de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno, que fue adoptado mediante Decreto N°1000-0026 de 2018, se están realizando las actividades propuestas en la caja de Herramientas de la página de la Función Pública.

Actualmente, se está realizando la dinámica del Lazo “Yo nunca he”, donde se cuenta con una lista de hábitos que no son propios del servidor público, allí cada servidor puede reflexionar y comprometerse a no volver a ejecutar esta acción. Simbólicamente se arroja a la caneca de los malos hábitos bailando.

Dato: 111 personas impactadas 19 oficinas visitadas

Anexamos algunas imágenes:



La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué

 <p>Alcaldía Municipal Ibagué NIT. 800113389-7</p>	<p>PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>Código: FOR-14-PRO-GIC-01</p>	
		<p>Formato: INFORME ACTIVIDADES BIENESTAR SOCIAL</p>	
		<p>Fecha: 2018/05/11</p>	
		<p>Página: 1</p>	

- **Ejercicio de valores y principios institucionales, generación de espacios participativos**

De igual forma, se han generado espacios para interactuar con los servidores y compartir mensajes alusivos al Código de ética como lo son: la creación de una cuenta de Facebook interno PelhusaInternoAlcaldía, creación de grupo de líderes afectivos y efectivos. Es importante resaltar, que PELHUSA es la figura representativa del Código de Integridad y Buen Gobierno. Tenemos grupos en redes sociales de líderes afectivos y efectivos, a través del cual se difunden piezas gráficas como las presentadas a continuación:



EDNA CAROLINA MORA GONZÁLEZ
TÉCNICO OPERATIVO

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la plataforma Pisami. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es responsabilidad de la Alcaldía de Ibagué