

actividad de gestión 1: A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.

PREGUNTAS DEL FURAG	FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>178.¿ la entidad implementa estrategias de socialización y apropiación del código de integridad? Respuesta si, cuenta con evidencias</p>	<p>1. con respecto al tema de socialización a partir de la circular No. 2 de Talento Humano en enero de 2018, se asigna a cada Secretaría un valor para socializarlo cada mes. 2. se conformo un equipo de comunicaciones de la secretaría administrativa para la socialización y apropiación del código. 3. Contamos con las directrices de la caja de herramientas del DAF.</p>	<p>1. no contamos con evidencias de la vigencia pasada. 2. Siempre se ha enfocado al tema de socialización y ahora nos incluyen la apropiación del código. 3. las socializaciones no han sido dinámicas. 4. no se cuenta con una evaluación constante del impacto de la socialización o apropiación del Código en la vigencia anterior.</p>
<p>179.la entidad mejora la implementación del código de integridad a partir de : a. el análisis de la apropiación del código por parte de los servidores x b. las recomendaciones y/o sugerencias por parte de los servidores x c. otra.¿cuál?____ d . ingrese la URL, documento o evidencia de las respuestas seleccionadas x e. ninguna de las anteriores f. no tiene conocimiento</p>	<p>1. se inicio la apropiación y socialización del código con las actividades de la Caja de Herramientas del DAF</p>	<p>1. no contamos con el análisis de apropiación de la vigencia pasada 2. no se tiene conocimiento de las recomendaciones de los servidores en la vigencia pasada.</p>