
 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT. 800113389-7</p>	<b>PROCESO: GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FOR-14-PRO-GIC-02	
		<b>Versión:</b> 02	
	<b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b>	<b>Fecha:</b> 2018/07/30	
		<b>Página:</b> 1	



## INFORME GERENCIAL

### SECRETARÍA ADMINISTRATIVA GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AÑO   2018  

**Periodo del Informe: 03 de octubre al 31 de Octubre**

Elaborado por: Fabian Trujillo	Aprobado por: Amparo Betancourt Roa		
Cargo: Contratista	Cargo: Secretaría Administrativa		
Fecha de elaboración: 07 noviembre de 2018	Fecha de Aprobación:		
Procesos Relacionado: Gestión del Talento Humano	Página de	Versión: 01	Informe de Gestión

 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT. 800113389-7</p>	<p><b>PROCESO: GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-GIC-02</p>	
		<p><b>Versión:</b> 02</p>	
	<p><b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 2018/07/30</p>	
		<p><b>Página:</b> 1</p>	

- **SOCIALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO PARA FUNCIONARIOS DE DIFERENTES DEPENDENCIAS.**

- **Actividad:**

Mediante una charla de socialización dirigida a los funcionarios de la EFAC se entregó a cada uno el código de integridad y una agenda alusiva a este, así mismo se discutieron algunos puntos allí presentados y se interactuó entorno a la temática desarrollada y propuesta.



Mes ejecutado: Octubre

Funcionarios: 16

Dependencia intervenida: 1 EFAC Secretaría de Cultura Turismo y comercio

**Evidencia:**



 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT. 800113389-7</p>	<p><b>PROCESO: GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-GIC-02</p>	
		<p><b>Versión:</b> 02</p>	
	<p><b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 2018/07/30</p>	
		<p><b>Página:</b> 1</p>	

**- Actividad:**

Se realizó una visita a la secretaría de tránsito transporte y de la movilidad de la ciudad en donde se socializó con los funcionarios de la dependencia el código de integridad y buen gobierno, adicional a la actividad se realizó la entrega del código y la agenda alusiva para que los servidores conozcan mas de cerca y a diario los principios y valores que rigen al servidor público.



Mes ejecutado: Octubre

Funcionarios: 40

Dependencia intervenida: Secretaría de tránsito y transporte.

**Evidencia:**



 <p>Alcaldía Municipal <b>Ibagué</b> NIT. 800113389-7</p>	<p><b>PROCESO: GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p>	<p><b>Código:</b> FOR-14-PRO-GIC-02</p>	
		<p><b>Versión:</b> 02</p>	
	<p><b>FORMATO: INFORME GERENCIAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 2018/07/30</p>	
		<p><b>Página:</b> 1</p>	

**- Actividad:**

Se convocó a los agentes de tránsito para socializar con ellos y así mismo hacer entrega del código de Integridad y buen Gobierno como la agenda alusiva a este para fortalecer en un trabajo colaborativo los valores y principios que se deben ejercer de la mejor manera para la interacción desarrollada en la atención al ciudadano.

Mes ejecutado: Octubre

Funcionarios: 18

Dependencia intervenida: Grupo operativo y de la movilidad.

**Evidencia:**

