

# Gestión Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo





# Gestión Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL



Herramienta de gestión que permite integrar el desempeño del servidor público dentro de la misión institucional y su función social con el fin de generar un valor agregado a las entidades a través del desempeño efectivo de los compromisos laborales y comportamentales.



Valorar el **MÉRITO**: Principio sobre el cual se fundamenta la permanencia en el servicio

# Gestión Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo



**163 SERVIDORES PUBLICOS  
DE CARRERA ADMINISTRATIVAS EVALUADOS  
2018-2019**



**NIVEL SOBRESALIENTE  
121 EVALUACIONES ENTRE 95,1 Y 100**



**NIVEL DESTACADO  
20 EVALUACIONES ENTRE 87 Y 94.9**

<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>EVALUACION POR DEPENDENCIA</b>	<b>PROMEDIO EVALUACION DEL DESEMPEÑO</b>	<b>ANALISIS</b>
<b>OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>Los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa y la evaluación de gestión por dependencias son 100% coherentes.</b>

DEPENDENCIAS	EVALUACION POR DEPENDENCIA	PROMEDIO EVALUACION DEL DESEMPEÑO	ANALISIS
<b>SECRETARIA ADMINISTRATIVA</b>	<b>9,7</b>	<b>100</b>	<p><b>La Evaluación de gestión por dependencias guarda coherencia con los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa.</b></p>
<b>SECRETARIA DE APOYO A LA GESTION</b>	<b>9,8</b>	<b>99,76</b>	
<b>SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL</b>	<b>9,4</b>	<b>100</b>	
<b>SECRETARIA DE PLANEACION</b>	<b>9</b>	<b>99</b>	
<b>SECRETARIA DE CULTURA</b>	<b>9,4</b>	<b>99,4</b>	
<b>SECRETARIA DE SALUD</b>	<b>9,4</b>	<b>99</b>	
<b>SECRETARIA DE EDUCACION</b>	<b>9</b>	<b>99,36</b>	
<b>SECRETARIA DE HACIENDA</b>	<b>9,1</b>	<b>99</b>	

DEPENDENCIAS	EVALUACION POR DEPENDENCIA	PROMEDIO EVALUACION DEL DESEMPEÑO	ANALISIS
<b>OFICINA JURIDICA</b>	8,9	97,6	La Evaluación de gestión por dependencias y la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa, se encuentra ligeramente por encima en 9,2%
<b>SECRETARIA DE TRANSITO</b>	8,8	97,7	
<b>SECRETARIA DE DESARROLLO RURAL</b>	8,3	97	La Evaluación de gestión por dependencias y la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa, se encuentra ligeramente por encima 9%
<b>SECRETARIA DE GOBIERNO</b>	8,8	96	

<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>EVALUACION POR DEPENDENCIA</b>	<b>PROMEDIO EVALUACION DEL DESEMPEÑO</b>	<b>ANALISIS</b>
<b>SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA</b>	<b>5,1</b>	<b>95</b>	<b>La Evaluación de gestión por dependencias NO guarda coherencia con los resultados de la evaluación del desempeño de los funcionarios de carrera administrativa, este se encuentra muy por encima en un 53.6%</b>
<b>PROMEDIO EVALUACIONES</b>	<b>8,8</b>	<b>98,2</b>	



**Se recomienda tener en cuenta los planes de acción, las autoevaluaciones de las dependencias, los planes de mejoramiento de las dependencias en la concertación de los compromisos laborales y comportamentales pactados en la evaluación de desempeño para que se guarde coherencia con la evaluación de gestión por dependencia y sean congruente con la situación actual de la Administración Municipal.**

