Para la Alcaldía Municipal de Ibagué, haber contado con sus servicios ha significado un agregado de valor muy importante, es por esto, que será muy valioso seguir contando con su opinión. Por lo cual, solicitamos su apoyo, respondiendo la siguiente encuesta, la cual será utilizada para realizar procesos de mejora institucional.

|  |
| --- |
| **INFORMACIÓN GENERAL** |
| Fecha diligenciamiento de la encuesta |  |
| Nombre |  |
| Cédula |  |
| No. de celular |  |
| Correo electrónico personal |  |
| Dependencia |  |
| Denominación del empleo |  |
| Grado |  |
| Fecha de Ingreso |  |
| Fecha de Retiro |  |
| Antigüedad |  |
| Vinculación (CA=carrera administrativa P=Provisional) |  |

|  |
| --- |
| 1. **Tipo de retiro. (Única respuesta):**
* 1.1. Por jubilación / Pensión
* 1.2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional
* 1.3. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario
* 1.4. Por revocatoria del nombramiento
* 1.5. Por invalidez absoluta
* 1.6. Por renuncia regularmente aceptada
* 1.7. Por edad de retiro forzoso
* 1.8. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente
* 1.9. Por terminación del período para el cual fue nombrado
* 1.10 Por reestructuración
* 1.11 Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento por calificación no satisfactoria
* 1.12 Por supresión del empleo
* 1.13 Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de Libre Nombramiento y Remoción
* 1.14 Por declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo
 |

|  |
| --- |
| 1. **Motivo por el que se retira de la entidad. Seleccione la opción u opciones según su caso:**
* 2.1. Oferta Laboral
* 2.2. Acoso laboral
* 2.3. Falta de inducción (desorientación)
* 2.4. Personal o familiar
* 2.5. Inconformidad salarial
* 2.6. Carga laboral
* 2.7. Viaje
* 2.8. Interés de estudiar
* 2.9. Horario laboral
* 2.10. Enfermedad
* 2.11. Interés por desempeñar su profesión
* 2.12. Jubilación
* 2.13. Otra\_ Cual:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Cuál es su grado de satisfacción con los siguientes aspectos. Responda de la siguiente manera:**

S = Satisfecho. I = Insatisfecho. NR = No Responde

|  | S | I | NR |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Con la entidad
 | O | O | O |
| 1. Cargo que ocupo
 | O | O | O |
| 1. Horario de Trabajo
 | O | O | O |
| 1. Condiciones físicas
 | O | O | O |
| 1. Posibilidad de ascenso
 | O | O | O |
| 1. Salario
 | O | O | O |
| 1. Herramientas de trabajo
 | O | O | O |
| 1. Carga laboral
 | O | O | O |
| 1. Reconocimientos
 |  O | O | O |
| 1. Capacitaciones
 |  O | O | O |
| 1. Relaciones interpersonales
2. Beneficios Sociales
 |  O O | O O | O O |

 |

1. ¿Que recomienda implementar en la entidad, para el mejoramiento del servicio?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Qué aspectos positivos destaca durante su permanencia en la Entidad?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Observaciones generales

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_