

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Apoyo para la validación y certificación de competencias laborales para mejorar el acceso a un empleo digno y pertinente en el Municipio de Ibagué, Tolima

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024730010072

Sector

Trabajo

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 13/06/2024 21:24:02

Identificador: 983871

Formulador Ciudadano: David Gaitan

Formulador Oficial : Wilson Danilo Romero Charry

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

3605 - Fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	03. Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	07. Reconocimiento e impulso a la Economía Popular y Comunitaria (EP)	a. Política pública para la economía popular (EP)

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Con Seguridad En El Territorio 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Pilar 2 Innovación Productiva para la Competitividad, Desarrollo Sostenible y el Ambiente

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Sector Industria comercio y turismo

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Ibagué para todos 2024 – 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Economía para todos

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Ibagué por las oportunidades

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Alto nivel de personas con artes y oficios no certificadas en competencias laborales en el municipio de Ibagué

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Las condiciones del mercado laboral en Ibagué son desfavorables de manera particular para las mujeres, las cuales, aunque enfrentan iguales tasas de desempleo que los hombres, su participación laboral es menor. La tasa global de participación femenina es de 49,3 y la de ocupación 42,5% frente a 67,5 y 58,1% para los hombres a noviembre de 2023. Esta discriminación por sexo en el mercado laboral local, se encuentra asociada, posiblemente, al mayor tiempo dedicado por las mujeres al trabajo no remunerado o de cuidado. Según un estudio del Observatorio del Empleo del Tolima (OET), en promedio una mujer en Ibagué dedica 8,2 horas diarias al trabajo no remunerado, frente a 3,1 horas de un hombre para el año 2020. Lo anterior, se asocia, entre otros, con la poca presencia estatal local en términos de disposición de bienes públicos que apoyen y faciliten la participación laboral femenina.

El desempleo en nuestra ciudad no solamente tiene rostro femenino, sino también juvenil. Los jóvenes ibaguereños enfrentan una tasa de desempleo que, en promedio, supera la tasa de desempleo para el conjunto de los grupos etarios en 3.5 p.p. Una característica de los jóvenes es que presentan menor tiempo de búsqueda, sobre todo, en su primer empleo, no obstante, las razones de este menor tiempo de búsqueda se deben a las condiciones de vinculación ligadas a salarios bajos (por debajo del mínimo), sin contrato escrito, ni prestaciones sociales, es decir, condiciones laborales muy precarias, lo que implica una trayectoria laboral inicial muy inestable que, señala derroteros en su historia laboral.

La tasa de ocupación es un buen proxy de la demanda de mano obra en un momento dado. Se asocia, en buena medida con la estructura productiva de la ciudad, con su grado de diversificación y con la presencia o no de sectores intensivos en tecnología y en mano de obra.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Tasa de ocupación: Para el año 2023 la tasa de ocupación fue del 50% mientras, para el año 2022 fue del 46% y el año 2021 fue el 48%, este resultado indica que a nivel municipal la demanda laboral ha venido creciendo para los últimos años, se estima que se generaron 19.000 nuevas ocupaciones en comparación al año 2022.

Tasa de desempleo: La tasa de desempleo para el cierre del año 2023 en el municipio fue de 13,9%, supera en más de 4 p.p la tasa de las 13 áreas metropolitanas que fue de 9,3 y de las 23 ciudades de 9,5 %.

Población ocupada informal: Para el corte de abril del 2024, la población ocupada mediante empleos formales fue del 49.1% por debajo de la media nacional que fue de 56,3% y muy por debajo de Sincelejo y Valledupar que ocuparon el primer con 69,6% y 60,1% respectivamente.
Fuente: DANE Ibagué 2023-2024

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Insuficiente acceso a mecanismos de divulgación para la evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales	1.1 Limitada mano de obra certificada por competencias laborales
	1.2 Bajo nivel de pertinencia en la formación y cualificación para el trabajo

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Dificultad para ingresar al mercado laboral	1.1 Aumento en los índices de desempleo
	1.2 Incremento de las desigualdades sociales y económicas de la región

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Otro Entidad: Poblacion Economicamente Activa PET Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Disponer de fácil acceso a los programas de certificación por competencias.	Participar de manera activa en la oferta del municipio.
Actor: Municipal Entidad: IBAGUÉ - TOLIMA Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Promover el desarrollo económico y social en el municipio de Ibagué	Recursos técnicos, financieros, formulación y ejecución del proyecto
Actor: Nacional Entidad: Servicio Nacional De Aprendizaje (Sena) Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Garantizar procesos de formación pertinente para el trabajo por competencias.	Brindar asistencia técnica, evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales

02 - Análisis de los participantes

Para la ejecución del proyecto se evidenciaron una serie de actores que van aportar diferentes acciones, son entidades de índole nacional y municipal para el cumplimiento metas propuestas en el plan de desarrollo, se evidenciaron los siguientes participantes;

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Brinda asistencia técnica, evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales, Facilitando el ingreso al mercado laboral

La alcaldía de Ibagué: En desarrollo de la misión institucional, promueve el desarrollo económico, social y ambiental del Municipio, para ello articula acciones interinstitucionales

La población económicamente activa participa de manera constante en toda la oferta municipal para certificarse en las competencias laborales

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

545.210

Fuente de la información

Población del Municipio. Censo DANE 2018, proyección 2023

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

434.209

Fuente de la información

Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Centro Poblado: Resguardo:		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	207.287	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
	Femenino	226.922	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
Etaria (Edad)	0 a 14 años	36.153	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
	15 a 19 años	40.747	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
	20 a 59 años	304.552	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
	Mayor de 60 años	52.757	Población en edad de trabajar (PET). Censo DANE 2018, proyección 2023
Población Vulnerable	Personas en Reincorporación (Acuerdos de Paz)	108	Agencia para la reincorporación año 2023
	Personas con discapacidad	10.751	AMISALUD, año 2023
	Víctimas de otros hechos diferentes al desplazamiento	77.569	Registro Nacional de Información RNI, Corte 24 enero del 2024

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Alto nivel de personas con artes y oficios no certificadas en competencias laborales en el municipio de Ibagué

Objetivo general – Propósito

Reducir el nivel de personas con artes y oficios no certificadas en competencias laborales en el municipio de Ibagué

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Tasa de ocupación	Medido a través de: Porcentaje Meta: 50 Tipo de fuente: Informe	Secretaría de desarrollo económico

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Insuficiente acceso a mecanismos de divulgación para la evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales	Brindar fácil acceso a mecanismos de divulgación para la evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales
Causa indirecta 1.1 Limitada mano de obra certificada por competencias laborales	Aumentar la mano de obra certificada por competencias laborales
Causa indirecta 1.2 Bajo nivel de pertinencia en la formación y cualificación para el trabajo	Incrementar el nivel de pertinencia en la formación y cualificación para el trabajo

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Tasa de ocupación en el Municipio de Ibagué

Medido a través de

Porcentaje

Descripción

Realizar acciones de apoyo, fomento y fortalecimiento al mercado laboral

Descripción de la Demanda

Se mide por el porcentaje de personas que están en edad de trabajar en el Municipio que deben tener de un empleo digno y formal

Descripción de la Oferta

Corresponde al porcentaje de personas que están en edad de trabajar que disponen de un empleo digno y formal

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2021	48,00	100,00	-52,00
2022	46,00	100,00	-54,00
2023	50,00	100,00	-50,00
2024	0,00	100,00	-100,00
2025	0,00	100,00	-100,00
2026	0,00	100,00	-100,00
2027	0,00	100,00	-100,00
2028	0,00	100,00	-100,00

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

El proyecto tiene una duración de 4 años, donde se van a realizar acciones enfocadas a fortalecer el emprendimiento y formalización del empleo, para que sea incluyente, digno y pertinente.

Se van a realizar las siguientes actividades:

- * Articular con Sena - Universidades - Secretaría de educación
- * Brindar apoyo para lograr la certificación por competencias laborales

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina Departamento: Tolima Municipio: Ibagué Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad y costo de mano de obra

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 253.647.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$ 253.647.000,00

Brindar facil acceso a mecanismos de divulgación para la evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales

Producto	Actividad:
1.1 Servicio de certificación de competencias (Producto principal del proyecto) Medido a través de: Número de personas Cantidad: 600,0000 Costo: \$ 253.647.000,00	1.1.1 Articular con Sena - Universidades - Secretaría de educación Costo: \$ 144.492.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: Si
	1.1.2 Brindar apoyo para lograr la certificación por competencias laborales Costo: \$ 109.155.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: Si

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Actividad 1.1.1 Articular con Sena - Universidades - Secretaría de educación

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$18.000.000,00
1	\$37.200.000,00
2	\$41.292.000,00
3	\$48.000.000,00
Total	\$144.492.000,00

Periodo	Total
0	\$18.000.000,00
1	\$37.200.000,00
2	\$41.292.000,00
3	\$48.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Brindar apoyo para lograr la certificación por competencias laborales

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$10.000.000,00
1	\$30.000.000,00
2	\$33.300.000,00
3	\$35.855.000,00
Total	\$109.155.000,00

Periodo	Total
0	\$10.000.000,00
1	\$30.000.000,00
2	\$33.300.000,00
3	\$35.855.000,00
Total	

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Inasistencia de la población en la oferta del municipio	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	No se cumple con el objetivo del proyecto	Incentivar y promover de manera activa la oferta del Municipio
2-Componente (Productos)	Financieros	Insuficientes recursos financieros para la ejecución de las actividades	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento en la ejecución de las actividades	Garantizar y gestionar recursos con diferentes fuentes de financiación
3-Actividad y/o Entregable	De calendario	Actividad/Entregable: Brindar apoyo para lograr la certificación por competencias laborales Riesgo: Demora en la ejecución de las actividades	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento en el tiempo de ejecución del cronograma establecido	Realizar seguimiento y control de manera constante al cronograma de actividades

Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Certificación por competencias laborales

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Numero de personas certificadas

Descripción Valor Unitario: Ahorro monetario por el pago de formación académica

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	50,00	\$500.000,00	\$25.000.000,00
1	250,00	\$500.000,00	\$125.000.000,00
2	200,00	\$500.000,00	\$100.000.000,00
3	100,00	\$500.000,00	\$50.000.000,00
4	50,00	\$450.000,00	\$22.500.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$25.000.000,00	\$25.000.000,00
1	\$125.000.000,00	\$125.000.000,00
2	\$100.000.000,00	\$100.000.000,00
3	\$50.000.000,00	\$50.000.000,00
4	\$22.500.000,00	\$22.500.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$20.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$28.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-8.000.000,0
1	\$100.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$67.200.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$32.800.000,0
2	\$80.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$74.592.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$5.408.000,0
3	\$40.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$83.855.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-43.855.000,0
4	\$18.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$18.000.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Apoyar y fomentar la certificación por competencias laborales como estrategia para fortalecer el mercado laboral en el Municipio de Ibagué					
\$5.531.095,80	295,71 %	\$1,03	\$500,19	\$217.185.415,93	\$1.422.003,01

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de certificación de competencias (Producto principal del proyecto)	\$361.975,69

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Brindar facil acceso a mecanismos de divulgación para la evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales

Producto

1.1. Servicio de certificación de competencias (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas certificadas en competencias laborales

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 600,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Secretaria de desarrollo economico

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	50,0000	1	250,0000
2	200,0000	3	100,0000
		Total:	600,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Informes de seguimiento realizados

Medido a través de: Número

Código: 1000G664

Fórmula: Sumatoria de informes realizados

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Secretaria de desarrollo economico

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	1	2
2	2	3	2
		Total:	7

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3605 - Fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	IBAGUÉ	Municipios	Propios	0	\$28.000.000,00
				1	\$67.200.000,00
				2	\$74.592.000,00
				3	\$83.855.000,00
				Total	\$253.647.000,00
	Total Inversión				\$253.647.000,00
Total					\$253.647.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Reducir el nivel de personas con artes y oficios no certificadas en competencias laborales en el municipio de Ibagué	Tasa de ocupación	Tipo de fuente: Informe Fuente: Secretaria de desarrollo económico	Asistencia de la población a la oferta de municipio
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de certificación de competencias (Producto principal del proyecto)	Personas certificadas en competencias laborales	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Secretaria de desarrollo económico	Disponibilidad de suficientes recursos financieros
Actividades	1.1.1 - Articular con Sena - Universidades - Secretaría de educación(*) 1.1.2 - Brindar apoyo para lograr la certificación por competencias laborales(*)	Nombre: Informes de seguimiento realizados Unidad de Medida: Número Meta: 7.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Seguimiento y control al cronograma establecido

(*) Actividades con ruta crítica